**1. Назва модуля:** Управління стратегічними змінами

**2. Код модуля:** ЕСПН_8_ПП.04_2

**3. Тип модуля:** обов'язковий.

**4. Семестр:** 2

**5. Обсяг модуля:** загальна кількість годин – 120 (кредитів ЄКТС – 4); аудиторні години – 40 (лекцій – 20 год., практичних занять – 20 год.).

**6. Лектор:** Петренко Павло Степанович – кандидат економічних наук, доцент.

**7. Результати навчання:**

У результаті вивчення модуля студент **повинен:**

**знати:** основи управління стратегічними змінами; методи подолання опору змінам; типові моделі управління змінами; методику проведення моніторингу процесі стратегічних змін; підбір команди (персоналу) та мотивація учасників в умовах змін;

**уміти:** впроваджувати інноваційні технології, зміни для оновлення бізнесу, проводити реструктуризацію чи санацію компаній в цілому або окремих підрозділів.

**8. Спосіб навчання:** аудиторні заняття.

**9. Необхідні обов'язкові попередні та супутні модулі:**

**- пререквізити:** економіка підприємства.

**10. Зміст модуля:**

Загальні основи управління стратегічними змінами. Визначення рівня та послідовності стратегічних змін. Етапи реалізації стратегії підприємства. Ресурсно-компетенційна база стратегічних змін. Когнітивність як передумова стратегічного розвитку підприємства. Впровадження змін на різних етапах життєвого циклу організації. Організаційні аспекти проведення змін на підприємстві. Функціональні стратегії при реалізації стратегічних змін. Взаємозв'язок стратегії та організація структури управління підприємством. Організаційна культура та управління стратегічними змінами. Учасники процесу впровадження стратегічних змін.

**11. Рекомендована література:**

1. Виханский О.С. Менеджмент / О.С. Виханский, А.И. Наумов. – 3-е изд. – М. : Гардарика, 2010. – 320 с.

2. Камерон К. Диагностика й изменение организационной культури / К. Камерон, Р. Куинн. – СПб. : Питер, 2001. – 220 с.

3. Майк Грин. Управление изменениями / Майк Грин ; пер. с англ. – СПб. : ДК, 2007. – 360 с.

4. Сенге П. Танец перемен: новые проблеми самообучающихся организаций / П. Сенге, А. Клейнер, Ш. Роберте. – М., 2003. – 160 с.

5. Харрингтон Д. Оптимизация бизнес-процессов. Документиро- вание, анализ, управление, оптимизация / Д. Харрингтон, К. Зсселинг, Х. Нимвеген. – СПб., 2002. – 650 с.

6. Широкова Г.В. Управление организационньми изменениями : учебн. пособ. / Г.В. Широкова. – СПб. : Изд. дом С.-Петерб. гос. ун-та, 2005. – 330 с.

**12. Форми та методи навчання:** лекції, практичні заняття, самостійна робота.

**13. Методи та критерії оцінювання:**

- Поточний контроль (80%): – усне опитування, тестування, індивідуальне навчально-дослідне завдання.

- Підсумковий контроль (20%): – екзамен (теоретичні питання, задачі, тестові завдання).

**14. Мова навчання:** українська.